

't

bureaublad



Gemeente Utrecht

donderdag 17 augustus 2006, nummer 220

't Bureaublad is een tweewekelijks blad voor alle ambtenaren van de gemeente Utrecht, de provincie Utrecht en voor de gemeenten die aangesloten zijn bij het BRU. 't Bureaublad wordt uitgegeven door 't Bureau: voor werk, samenwerking en ontwikkeling, gemeente Utrecht.

“Ik werk in een razend interessante duiventil!”

't Bureaublad interviewt Herre Wynia (39), stadsarcheoloog, Sectie Cultuurhistorie Dienst Stadsontwikkeling (DSO), gemeente Utrecht, aan een picknicktafel in het hofje rond het Pandhuis. Dit cultuurhistorisch kennis centrum is ingenieus verstopt achter pleintjes, poortjes en hofjes. “Een oud graanpakhuis, later Bank van Lening. Vandaar 'Pandhuis'. Als je omhoog kijkt met al die luikjes en drukke venstertjes, lijkt het net een duiventil. En zo voelt het ook; een razend interessante duiventil van activiteiten. Iedereen hier is vreselijk enthousiast over zijn werk en gelijk hebben ze, want archeologie is spannend.”

Herre praat met dezelfde niet te stuiten passie voor verhalen die ik herken van mijn oude geschiedenisleraar: “Als jongetje droomde ik er al van. Archeologie past in het rijtje 'brandweerman, politie, piloot.' Op mijn zevende ontdekte ik op vakantie naast een Bretons kasteel een opgravinggebied met spectaculaire vondsten. Ik ging gelijk zelf ook graven. Met de onooglijke stukjes die ik ontfutselde, ontwaakte een levenslange interesse. Rond mijn 14de mocht ik, lid van een historische jeugdvereniging, al zelf meedoen met officiële opgravingen. Een feest! Na mijn middelbare school studeerde ik archeologie in Amsterdam, daarna verhuisde ik naar Utrecht vanwege mijn werk. In 1994 werkte ik mee aan opgravingen bij het Vrouwjutenhof. Gemeente Utrecht gaf eerst tijdelijke contracten, soms voor zes weken. Een tijdje niets, dan weer een nieuwe klus. De contracten werden steeds langer. In 1999 kreeg ik een vaste baan. Relatief snel als je bedenkt dat bijna

iedereen hier zo begint en er meestal langer over deed. De meeste mensen zoals de archeologen en bouwhistorici werken al tientallen jaren bij de gemeente. Opgraven doe ik nauwelijks meer, ik werk vooral als archeologisch adviseur. Omdat in Leidsche Rijn ontzettend veel gebouwd wordt, is daar binnenkort weer een nieuw project dat ik mag begeleiden, zoals ik er al meer in dat gebied begeleidde. Er is erg veel te doen. We wisten dat er veel zat: overgebleven groentekassen, schoorstenen, wegen, water. Maar desondanks kwamen vele verrassingen. De vondst van de Romeinse grensweg in Veldhuizen is zelfs van internationaal belang. Engelse archeologen kwamen kijken en maakten een televisieprogramma over ons onderzoek. Laatst legden wij fundamenten bloot van een middeleeuwse boerderij die al in 1959 gesloopt werd. Een boer die daar geboren is, vertelde honderduit en wees precies aan waar we moesten kijken.



De provincie gaf destijds (1993) opdracht voor een archeologische inventarisatie van het Leidsche Rijn gebied. Het leidde tot een totale inventarisatie, vastgelegd in een Cultuurhistorische Effect-rapportage (CHER). Die rapportage heeft ons werk verbreed. Vroeger kwam ons werk neer op opgraven, uitwerken, categoriseren, schoonmaken, opbergen, en verslag doen van gegevens. Nu zijn we veel breder bezig. Je kijkt vanuit veel meer hoeken naar hetzelfde. Die rapportage is nu een handvest voor het politieke en planologische handelen in Leidsche Rijn en daar mogen we trots op zijn. Het geeft ook aan dat je moet kunnen onderhandelen. Concreet kun je er voor zorgen dat een bestaande sloot zodanig in een bouwplan wordt gepast, dat hij zijn oorspronkelijke karakter behoudt.”

Puzzelstukjes

“Veel van mijn tijd bestaat uit organiseren, documenteren en voorlichten over lopende opgravingen: wat graven we op en waarom? Het inpassen van cultuurhistorische dingen in beleid. Ik schrijf beleidsrapporten, wat is er aan de hand in Leidsche Rijn? Inhakend op stedenbouwkundige ontwikkelingen. Een belangrijke taak is ook publieksbereik. Informatie leveren. Welke plek stelt wat voor? Een kaart leveren? Waar komen de vitrines? Verder stel ik subsidieaanvragen op en lever teksten en kaarten voor het projectbureau. Ik maak basisrapportages en lijsten, voor onderzoekingen in stad en Leidsche Rijn. Ik stuur specialisten aan die bezig zijn met landschapsreconstructies door het onderzoek van stuifmeelkorrels. Sociale vaardigheden zijn dus

vervolg op pagina 14

Colofon

't Bureau: Vinkenburgstraat 26, 3512 AW
Utrecht telefoon: 030 - 286 1175, telefax:
030 - 286 1177 e-mail: hetbureau@utrecht.nl

Redactie: Liselore Derks, Frank Flippo,
Albert Hogewij, Marja Hoogers,
Martin Stevens, Hugo Zelders.

Termijn inzending vacatures:
per e-mail 8 dagen voor verschijning
(woensdag 17.00 uur)

Secretarie

Afdeling Bestuursinformatie

HOOFD PROJECTENBUREAU

met hart voor mensen en verstand van onderzoek
voor 32 - 36 uur per week (vacaturenummer 2006/28)

Waar en met wie ga je werken? Bestuursinformatie (BI) is de onderzoeksafdeling van de gemeente Utrecht. Als onderdeel van de toekomstige Bestuursdienst, draagt BI bij aan een gemeentelijk beleid, gebaseerd op kennis over en inzicht in de Utrechtse samenleving. Dit doen we onder meer door het bestuur en de ambtelijke organisatie te voorzien van relevante onderzoeksinformatie. Dat kan met onze eigen onderzoeken voor het concern of voor afzonderlijke diensten, maar ook door het beschikbaar maken van onderzoek en 'best practices' van anderen of door advisering over extern uit te besteden onderzoek. Het afdelingshoofd is samen met drie accountmanagers verantwoordelijk voor de relatie met bestuur en diensten, het volgen van relevante maatschappelijke en onderzoeksontwikkelingen en de zorg voor de intake van projecten. Zij worden hierin bijgestaan door de onderzoekers. Het hoofd Projectenbureau geeft leiding aan de uitvoering van de onderzoeksprojecten en het beheer van de statistische basis door de onderzoekers en bestandsanalisten. Het afdelingshoofd en het hoofd Projectenbureau vormen samen het managementteam van de afdeling: de eerste vooral extern gericht, de tweede meer intern.

Wat ga je doen? Als hoofd Projectenbureau:

- ◆ geef je op inspirerende wijze leiding aan ca. 20 beleidsonderzoekers en bestandsanalisten;
- ◆ geef je operationeel leiding aan het beheer en de interne organisatie van de afdeling, waaronder de werkplanning en afdelingsfinanciën;
- ◆ bewaak je de kwaliteit, stimuleer je innovatie van onderzoeksproducten en ben je sparringpartner voor onderzoekers en bestandsanalisten;
- ◆ leg en onderhoud je contacten met relevante onderzoeksbureaus en -instituten;
- ◆ lever je een bijdrage aan de afdelingskoers, met name op het gebied van personeelsbeleid en beheer en vervang je bij afwezigheid het afdelingshoofd.

Ben jij dat? ◆ je hebt een academisch werk- en denkniveau en een brede maatschappelijke interesse die aansluit bij de gemeentelijke thematiek die bij BI wordt onderzocht (zie onze website www.onderzoek.utrecht.nl); ◆ je hebt ervaring met het leidinggeven aan professionals. Daarbij hanteer je een ontwikkelingsgerichte, coachende stijl; ◆ je bent op de hoogte van belangrijke ontwikkelingen in onderzoeksland (o.a. methoden, technieken, kwaliteitseisen). Contacten in het onderzoeksveld zijn een pré; ◆ je hebt verstand van en een duidelijke visie op beleidsonderzoek; ◆ je geeft blijk van strategisch inzicht en bent snel in staat tot de kern door te dringen; ◆ je hebt aantoonbaar organiserend en faciliterend vermogen; ◆ je bent een enthousiaste, positief ingestelde collega en een echte teamspeler.

De arbeidsvoorwaarden en het salaris: Afhankelijk van kennis en ervaring bedraagt het bruto salaris maximaal € 5.132 per maand (schaal 13) bij een 36-urige werkweek. Een 32-urige werkweek is bespreekbaar.

Geïnteresseerd? Voor meer informatie over de functie kun je vanaf 21 augustus contact opnemen met Marineke Monbredau, hoofd van de afdeling (tel. 030-2861351). Tot die tijd kun je voor inlichtingen terecht bij het huidige hoofd Projectenbureau, Ad van Breukelen (tel. 030-2861370) of bij Jeroen van der Zweth, lid van de selectiecommissie (tel. 030-2861676).

Je schriftelijke reactie inclusief cv stuur je vóór 31 augustus 2006 naar de afdeling Managementondersteuning Secretarie, t.a.v. Xantha van der Vos, Postbus 16200, 3500 CE Utrecht, o.v.v. vacaturenummer 2006/28. Per e-mail reageren kan ook: sollicitaties.secretarie@utrecht.nl



De selectiegesprekken zijn in principe gepland in de eerste week van september.

De gemeente Utrecht kent een selectieve, externe vacaturestop. Dat betekent dat voor deze vacature vooralsnog uitsluitend sollicitanten met een dienstverband bij de gemeente Utrecht in aanmerking kunnen komen. Als deze vacature wordt vrijgegeven voor externe werving, wordt dat z.s.m. gepubliceerd in het Bureaublad.



Gemeente Utrecht

vervolg van pagina 1

belangrijk: mensen moeten de nodige dingen voor je aanleveren. Een begroting maken, want een opgraving moet binnen een bepaalde tijd worden afgerond en ik moet het verantwoorden als we daar overheen gaan. Bij Park Voorn bijvoorbeeld, is een grote vroegmiddeleeuwse nederzetting boven de grond gekomen. Dat is meer dan we hadden gedacht en koste dus ook veel meer werk en tijd. Maar je krijgt ook veel meer."

"Uiteindelijk is het onze taak als adviseur, alle puzzelstukjes bijeen te voegen tot een overzichtelijk en begrijpelijk geheel. Je moet dus goed kunnen schrijven, kunnen verwoorden wat zich voordoet. Recentelijk is begonnen met het project De Hoge Woerd Ontwaakt. Dit is een onderdeel van het Leidsche Rijnpark met de resten van een Romeins fort of castellum en de daaromheen gelegen grafvelden, wegen en mogelijk een compleet badhuis! Onderdeel van het project is het zichtbaar maken van de Romeinse weg, het maken van een tijdspad en in samenwerking met het kunstprogramma Beyond zijn twee zogenaamde parasites geplaatst. In een van deze gebouwtjes zal de geschiedenis en plannen van De Hoge Woerd gepresenteerd worden en kunnen schoolklassen les krijgen over de geschiedenis van Leidsche Rijn. Naast de Hoge Woerd is Stichting Bouwloods begonnen met een één op één-reconstructie van het in 2003 opgegraven Romeinse schip."

"Ieder van ons heeft een ongebreideld enthousiasme in al deze dingen. Het is een van de leukste dingen in mijn vak, maar het gaat ook vanzelf. De andere drijfveer is dat archeologie onvoorspelbaar is en daardoor spannend. Dat spannende zoek ik en blijf ik zoeken. Ik wil niets anders dan dit werk."