

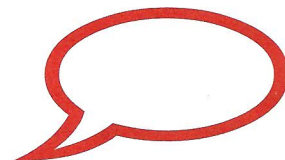
Interview met



Stefanos
Manetas

Stefanos Manetas (26), vanaf september 2010 trainee bij gemeente Utrecht, draagt een stoppelbaardje, lang haar en loopt buiten met een baret. Zijn werkveld is Veiligheid, Toezicht en Handhaving. "Mensen houden mij vaak voor een soort anarchist. Maar ik ben juist iemand die graag dingen regelt. En ik heb een sterk rechtvaardigheidsgevoel. Misschien dat ik daarom koos voor dit thema. Ik kom uit de regio Rotterdam, daar leeft dat sterk." Gesprek met een trainee.

Lees meer op pagina 8



Stefanos
Manetas

“Veiligheid is cruciaal voor elke samenleving”

Door Frank Flippo

Stefanos is trainee adviseur Integrale Veiligheidsontwikkeling bij Stadswerken, gemeente Utrecht. Een traineeship is een werkverband dat talentvolle starters kansen biedt op ontwikkeling. Als trainee is het motto 'werken en leren' en krijg je trainingen en cursussen. Stefanos: “Complexe organisaties boeien mij. Zo werd bestuurskunde mijn studie. Ik heb daarnaast een hang naar geschiedenis. Dankzij historische kennis kun je actuele gebeurtenissen beter plaatsen. Halverwege het tweede jaar Bestuurskunde ging ik daarom geschiedenis er bij doen. Mijn eindschrijving ging over de Griekse onafhankelijkheidsoorlog. Zelf half Grieks, voel ik mij met dat land verbonden.”

Wat is de relatie met je huidige werk?

“Vooral Bestuurskunde sluit daar goed op aan. Tijdens mijn stages in onder andere Rotterdam en Capelle aan den IJssel deed ik bovendien al wat ambtelijke ervaring op. In Capelle werkte ik aan jeugdveiligheid op schoolpleinen. De Rotterdamse deelgemeentes werken samen met Stadstoezicht weer aan wijkveiligheid. De samenwerking tussen de deelgemeente en Stadstoezicht verliep

niet zonder problemen, maar er bestaat ook veel vernieuwingszin. Stadstoezicht moest bijvoorbeeld steviger gaan handhaven dan voorheen. De verandering ging iets te snel en dat leverde te veel stress op. Het takenpakket bleek veel te groot geworden voor de individuele werknemers. Ik adviseerde in deze turbulente omgeving vooral rust: pak nu eens een maximum van vier taken op en begeleid dat echt van A tot Z. Dat werkte en hierdoor kregen mensen weer meer waardering voor elkaars werk.”

“Rotterdam heeft meer veiligheidsproblemen dan welke andere Nederlandse stad. Maar waar veel problemen zijn, kun je ook veel opknappen. Niet lullen, maar poetsen is dan ook het devies. Het strengere beleid wierp direct vruchten af.

De overlast van jongeren en verslaafde dak- en thuislozen nam bijvoorbeeld in korte tijd sterk af. Ook hier in Utrecht bestaat nu die sfeer van aanpakken. Toezicht en Handhaving is een uitvoeringsorganisatie: niet denken maar doen en dat bevalt mij prima als Rotterdammer.”

Waar haal jij je werktevredenheid uit?

“Ik houd van praktijkgerichte strategieën.

Vergelijk het met schaken; je moet het hele bord overzien. En tijdens het spel verschuift alles. En terugzetten kan niet, je moet dus vooruit denken. Beleid maken lijkt daarop, dingen die je bedenkt moeten uitvoerbaar zijn. Rotterdam is qua veiligheid heel spannend. Die stad ontwikkelt een veiligheidsbeleid voor alle burgers. Momenteel onderzoeken we hoe we dat in Utrecht kunnen invoeren. Utrecht heeft een andere organisatieopbouw. Ik denk gestructureerd, dus vind ik het leuk om dat dan weer hier toe te passen. Mijn opdracht hier is bijdragen aan een verdiepingsslag. Nadenken over beleidslijnen: waar liggen de keuzes? Hoe kan het beter? Mijn werk kan echter ook praktisch zijn: vaak beantwoord ik bewonersvragen, bijvoorbeeld over handhaving. Soms komt zo'n vraag pas aan het einde van de week, dat maakt het spannend! Onlangs moesten we handhavend optreden in Leidsche Rijn. Dat leidde tot rumoer. Ik moet dan uitleg geven over het gekozen beleid. Een hondenbezitter hield zich niet aan de regels en werd boos omdat onze medewerker hem een waarschuwing gaf. Dan moet je in korte tijd tekst en uitleg kunnen geven. Spannend...”

“Kijk, dat vind ik nou leuke dingen!”

Colofon

Uitgave

Redactie

Vormgeving

Fotografie

Drukwerk

Inzending vacatures

Meer informatie

Gemeente Utrecht

‘t Bureaublad wordt uitgegeven door ‘t Bureau, voor personeelsontwikkeling, gemeente Utrecht

Frank Flippo, Marja Hoogers en Martin Stevens

Ellen Bakker Grafisch Ontwerp, Utrecht

Mariske Krijgsman. Foto pagina 8 Frank Flippo

De Groot Drukkerij bv, Goudriaan

Per e-mail 15 dagen voor verschijning (woensdag 17.00 uur)

Redactieadres Vinkenburgstraat 26, 3512 AW Utrecht, 030-286 11 75, hetbureau@utrecht.nl