't bureaublad

donderdag 19 februari 2004, nummer 155

Gemeente Utrecht

't Bureaublad is een tweewekelijks blad voor alle ambtenaren van de gemeente Utrecht, de provincie Utrecht en voor de gemeenten die aangesloten zijn bij het RMU. 't Bureaublad wordt uitgegeven door 't Bureau: voor werk, samenwerking en ontwikkeling, gemeente Utrecht.

"Mijn boterhammetje smaakt er niet minder door"

Beerputten legen is geen dagelijks werk voor Ab Willemse en Ton Adams van de Reinigings- en Havendienst (RHD) gemeente Utrecht; hun hoofdtaak is het schoonhouden van de stadskolken. Maar soms trekken ze er wekelijks op uit om beerputten te ontdoen van uitwerpselen, 'beer' of 'bout' in vaktaal. "Er gaat natuurlijk wel eens wat mis, maar je hebt altijd een hoop lol met elkaar."

Zo'n 140 beerputten telt gemeente Utrecht nog. *Ton:* "In de Agnietenstraat heb je nog echte kakdozen. Een houten doos in een hokje, en zo'n groengeschilderde deur met een hartje. Veel oude herenhuizen hebben een beerput. Huizenkopers weten vaak niet dat die er aan vast zit. En aansluiting op het hoofdriool is duur."

De RHD leegt de beerputten tegen betaling. Het aantal aanvragen voor een lediging wisselt sterk; soms een maand niets, dan weer vier per week. Na hevige regenbuien zijn er gemiddeld meer aanvragen voor een lediging.
Ab: "Het werk zelf is simpel: mondstuk van de slang aanbrengen, pomp aanzetten en zuigen. Het zijn de omstandigheden die de uitdaging vormen, want geen beerput is hetzelfde.
Mensen zijn doodsbenauwd voor rotzooi binnen, toch zijn ze vaak dolblij met onze komst en erg behulpzaam. Ze gaan ons voor en schijnen bij in de put. Ik herinner me iemand die zelfs zijn blote arm tot zijn oksel in de leiding van de vochtafvoer stak, om er een steen uit te halen."

Kippenpootje

Ab: "Je moet soms binnendoor om in de achtertuin te komen. Dwars door oude panden met overal meubels, en trapjes op en af. Dat geeft kronkels en dan gaat de slang slaan. Een keer ontstond erg veel overdruk. Na het losmaken ging het ding gigantisch zwabberen. Ik zag het vanuit de auto. Hij spoot beer naar alle kanten, een bruine straal. Het was te laat om nog dekking te zoeken. Samen praktische problemen oplossen is leuk. Soms raakt er puin in de slang. Loskoppelen is dan link vanwege de sterke zuiging. Ik verloor er eens een handschoen in. Meestal laten we de pomp blazen, dan schiet hij vanzelf los. Daarvoor heb je hefbomen. Rechts is spuiten, links zuigen. Je moet wel de goede open zetten. Ton vergiste zich een keer, toen zat het tot in zijn neus en oren. Wij hebben hem toen afgespoten, daarna ging hij thuis douchen. Ach, je lacht heel wat af met elkaar. En je weet hoeveel plezier je mensen doet."
Ton: "Een goede beerput hoeft maar eens per zes jaar geleegd. Tenzij mensen er te veel chloor in gooien of wasmiddel. Dat doodt de bacteriën die de beer opeten. Hoe meer zeep, hoe smeriger. Hoe krijg je dat weer goed? Gooi er maar een kippenpootje in, zeg ik dan. Of een stukje vlees."

Ontbijtkoek

Ab: "Beerputten voeren meestal overtollige vocht en lucht af. Lucht met een soort regenpijp, vocht met een leidinkje dat wij een overloop

Vervolg op pagina 6

Annonce
Communicatievaardigheden II

Start op 11 maart! Uw communicatievaardigheden weer opfrissen en nieuw elan geven? Deze training kunt u volgen wanneer u kennis en inzicht hebt in de basale communicatievaardigheden of communicatievaardigheden I hebt gevolgd. De training gaat dieper in op uw overtuigingen die uw gedrag in communicatie sturen. Gericht op effectiever inzetten van uw persoonlijke kracht en uitstraling, uw lichaamstaal en de positie die u communicatief in een gesprek, team of overleg inneemt.

Colofon

't Bureau: Vinkenburgstraat 26, 3512 AW Utrecht
telefoon: 030 - 286 1175, telefax: 030 - 286 1177
e-mail: hetbureau@utrecht.nl

Redactie: Frank Flippo, Liselore Derks, Marja Hoogers, Martin Stevens, Jacqueline Collewijn

Termijn inzending vacatures: per e-mail 6 dagen voor verschijning (vrijdag 15.00 uur)

Voor wijkbureau Noordoost zoekt de Dienst een:

ASSISTENT WIJKMANAGER M/V

32 uur per week

Wat gaat u doen? ◆ U geeft inzicht in de vraag uit de wijk en het aanbod vanuit de gemeente, onder andere op het gebied van integrale veiligheidsproblematiek. ◆ U analyseert dit en brengt hiaten in beeld. ◆ U draagt bij aan de totstandkoming van een goede programmering voor de wijk en bewaakt bij de uitvoering tempo, kwaliteit en samenhang. ◆ U schakelt tussen bewoners, ondernemers, welzijnsorganisatie, woningcorporatie, gemeentelijke diensten, het politiek bestuur, politie en anderen om de integrale aanpak goed te laten verlopen. ◆ U faciliteert de wijkraad, en regisseert de participatie van en communicatie met bewoners en belangenorganisaties.

Bent u dat? De functie van Assistent Wijkmanager vraagt een academisch werk- en denkniveau, blijkend uit opleiding en minimaal vijf jaar relevante werkervaring. ◆ U heeft zicht op integrale veiligheid en grotestedenbeleid en ervaring met een samenhangende aanpak. ◆ U heeft ook ervaring met communicatie met en participatie van bewoners. ◆ U heeft een goed ontwikkeld gevoel voor politieke, bestuurlijke en intermenselijke verhoudingen. ◆ U bent een sterk analyticus. ◆ U heeft inzicht in het veld van maatschappelijke actoren en de gemeentelijke organisatie en u brengt ideeën mee en visie. ◆ U bent gericht op samenwerking. ◆ U bent initiatiefrijk, flexibel en communicatief vaardig om in een spanningsveld uw doelen te bereiken.

Wat maakt werken voor een stad als Utrecht zo aantrekkelijk? Uiteraard biedt Utrecht u een goede werksfeer en goede arbeidsvoorwaarden. De aanstelling vindt plaats in schaal 11A (maximaal € 4.330,- bij een 36-urige werkweek) Op termijn is doorgroei mogelijk naar schaal 12 (maximaal € 4.609,-). Maar Utrecht biedt meer. U kunt een bijdrage leveren aan het woon-, werk- en leefklimaat van een stad die 2.000 jaar jong en nog volop in ontwikkeling is. Over enkele jaren telt Utrecht meer dan 300.000 inwoners. Utrecht heeft de dynamiek, de kansen en problemen die bij een stad van zo'n omvang horen. Wie zowel uitdagend als zinvol werk zoekt, is bij Utrecht aan het goede adres. En wie na enkele jaren toe is aan een nieuwe uitdaging, kan die ook in Utrecht vinden. De Utrechtse organisatie kent namelijk veel verschillende functies en bevordert de interne mobiliteit.

Procedure: De selectie vindt plaats door een selectie-commissie. Een psychologisch onderzoek kan een onderdeel vormen van de selectieprocedure.

Geïnteresseerd? Uw sollicitatiebrief kunt u tot uiterlijk 4 maart, onder vermelding van "Assistent Wijkmanager, vac.nr 04-003" richten aan mw. J.H.M. van der Kuil-Leuverink, personeelsadviseur, dienst Wijken, Postbus 8395, 3503 RJ Utrecht. U kunt de brief ook mailen naar: i.van.der.kuil-leuverink@utrecht.nl.

Inlichtingen? Voor inlichtingen over deze functie kunt u terecht bij: De heer B. Andriessen, wijkmanager Noordoost, tel.: 030-286 3940

Vanaf 1 juli 2003 geldt voor de gemeente Utrecht een selectieve, externe vacaturestop. Dat betekent dat voor deze vacature uitsluitend sollicitanten met een dienstverband bij de gemeente Utrecht in aanmerking kunnen komen.

Gemeente Utrecht

't Bureau

Trainingen en cursussen waarvoor medewerkers zich individueel kunnen inschrijven

Persoonlijke Effectiviteit:
- 25 en 26 mei, 10, 22 en 23 juni 2004
- 29 en 30 september, 13, 27 en 28 oktober 2004

Timemanagement:
- 26 maart 2004
- 5 november 2004

Secretaressetraining:
- deel I: 12 en 26 oktober 2004, 11 en 25 januari 2005
- deel II: 16 en 23 november en 7 december 2004

Communicatievaardigheden I:
- 12 en 13 mei, 3 en 15 juni 2004-02-08
- 8, 9 en 23 september en 5 oktober 2004

Communicatievaardigheden II:
- 11 maart, 6 en 28 april 2004
- 10 en 25 november, 14 december 2004

Persoonlijk presentatie:
- 14 september, 7 oktober, 18 november 2004

Projectmatig werken:
- 10, 11 maart en 8 april 2004
- 12, 13 mei en 10 juni 2004

Vervolg van pagina 1

noemen. Zo droogt de prut mooi in en kun je het haast snijden als ontbijtkoek. Een keer zat de put zo vol, dat het als een kubus omhoog kwam zetten uit het dekselgat.
Door die luchtpijp verdwijnt veel stank. Dus als je de put open maakt, valt het mee. Alleen, als je het leegzuigt, brengt dat wel weer alles in beweging. En dan heeft het ventiel van je tank wel wat af te voeren. In de auto ruik je niets. Maar bij een stoplicht, zie je de gezichten van de fietsers."
Ab: "Verse beer stinkt het ergst. Mensen schamen zich dan voor hun buren."
Ton: "Voor ons went het. Ik doe dit nu 21 jaar, er is weinig meer waar ik mee zit. Tijdens het werk adem ik allang niet meer door mijn neus."
Ab: "Je moet hier niet bang zijn dat je vies wordt of nat, want je krijgt altijd wel wat spatten en vegen op je pak. Maar dat is vochtwerend. Wij gebruiken handschoenen, en ik heb altijd een mutsje op.. Mijn boterhammetje eet ik met evenveel smaak, hoor. Wel eerst handen wassen natuurlijk."

Schalenvergelijking

Voor alle duidelijkheid: de salarisschalen bij de provincie en de gemeente Utrecht verschillen enigszins van elkaar. De provincie heeft 20 schalen (taakgroepen).

De gemeente Utrecht hanteert het 18-schalenstelsel, maar heeft wel twee tussenschalen: 10A en 11A. Globaal gezien gaat de onderliggende vergelijking op.

Schalen Provincie 1-10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 - Gemeente 1-10 10A 11 11A 12 13 14 15 16 17 18