



Gemeente Utrecht

't Bureaublad

Nr. 291
21 mei 2009



Het geluk zit in jezelf, het kon zich niet beter verstoppen

Interview met



Sanneke
Timmers

Enthousiasme, dat typeert in één woord **Sanneke Timmers** (29). Sinds anderhalf jaar werkt ze bij gemeente Utrecht, eerst voor afdeling Personeelsbeleid en Arbeidsvoorwaarden en sinds halverwege vorig jaar als projectcoördinator bij het HRM-servicecentrum in oprichting (HRM-sc) bij Dienst Ondersteuning. Sanneke is de stuwende kracht achter het nieuwe traineeprogramma van de gemeente: "Ik geloof dat gemeente Utrecht jonge werknemers veel uitdaging biedt!"

Lees meer op pagina 16

Secretaresses, projectondersteuners
of managementassistentes, die willen
werken aan hun loopbaan en professionele ontwikkeling,
kunnen hier direct mee aan de slag in de training
Persoonlijke Professionele Ontwikkeling.

Interesse? Voor meer informatie kijk op pagina 15

Trainees
gezocht!

Lees verder op pagina 3



Actuele
vacatures



Actuele trainingsaanbod zie pagina 11, 12 en 13

Schaal	pagina
4 Medewerker depots en inrichting	2
5 Medewerker Kunstuitleen	2

6 Applicatiebeheerder KIDS	4	8 Bestuursassistenten van de wethouders	7
6 Managementassistent/Bureaucoördinator	5	9 Junior stedenbouwkundige	8
7 Medewerker publieksactiviteiten & educatie	5	9 Marketing & communicatiemedewerker	9
8 Projectcoördinator publieksprogramma's	6	10A Twee contractmanagers	9



Interview met



Sanneke Timmers

Projectcoördinator
Dienst Ondersteuning (HRM-sc)

“Ik houd van dingen ontwikkelen in Utrecht!”

Door Frank Flippo

Wat voor opleiding heb je en hoe kwam je hier terecht?

“Ik rondde in 2004 een communicatie-opleiding af richting marketing en arbeidsmarkt. Daarna werkte ik als communicatieadviseur voor een bedrijf. Oktober 2007 begon ik bij deze gemeente, een grote organisatie die veel uitdaging biedt in richtingen die ik interessant vind. Sinds 2007 doe ik ook een avondstudie sociologie aan de Erasmus Universiteit: de master Arbeid, organisatie en management.”

Wat maakt jou zo gemotiveerd?

“Ik houd van dingen ontwikkelen in Utrecht. Toen ik hoorde van het trainee-programma, gaf ik gelijk aan dat ik wilde meewerken en dat kon. Deze organisatie biedt ruimte voor initiatieven en jongeren moeten dat weten, zodat ze betrokken raken. Wat heb je als organisatie nodig om dat te faciliteren? Het HRM-sc is volop in oprichting. Een aantal P&O-afdelingen, ARBO en PSA vormen dit samen. Er komen ook nog juristen, projectleiders, organisatieadviseurs bij. We zijn allemaal aan het ontwikkelen. Je voelt de energie over de gang heen!”

“Ik zit in het specialistenteam, waar ik als projectcoördinator een aantal projecten van het HRM-beleid doorontwikkel en meteen begeleid. Ik houd van die combinatie, omdat als dingen verkeerd dreigen te gaan, je snel kunt bijsturen. We ondervinden ook veel steun en goed advies van ‘t Bureau en de afdeling Personeelsbeleid en Arbeidsvoorwaarden. Enerzijds ontwikkel en coördineer ik het traineeprogramma, anderzijds zit ik in de projectgroep arbeidsmarktcommunicatie. Die moet zorgen, dat de gemeente beter inspeelt op de huidige arbeidsmarkt. Ook maken we een gemeentebrede personeelsinformatie-website over onder andere Arbo, verlof en rechtspositie.”

Hoe maak je zo'n traineeprogramma optimaal?

“Momenteel hebben we elf trainees, allemaal hoog opgeleiden tussen de 23 en 27 jaar. We willen er dit jaar weer rond de 12 aannemen. Kennisverwerving en ontwikkelen van persoonlijke vaardigheden staan centraal. Elke trainee volgt een gezamenlijk en een eigen programma. Ze komen regelmatig bijeen, maar ze zijn elk in een ander deel van de organisatie aan het werk. De trainees kunnen meer verbinding scheppen tussen de diensten, bijvoorbeeld door ervaren gemeentelijke medewerkers in te zetten als gastdocenten.”

Jonge werknemers ‘jobhoppen’ veel. Hoe de trainees vast te houden?

“Ik ben pas begonnen en dit is het eerste Utrechtse traineeprogramma, dus de ervaring zal het leren. Ik vermoed en hoop dat het gros een goede vervolgfunctie vindt en dan in deze organisatie blijft. Als trainee leer je hier vaardigheden waar je in je hele professionele leven wat aan hebt. Zoals feedback geven, politieke en bestuurlijke vaardigheden en intervisie.”

Werpt het traineeprogramma al vruchten af?

“Ik zie graag direct resultaat en dat gebeurt hier. De trainees zitten nu acht maanden in het programma en zijn mondiger geworden en gegroeid in hun werk. Ik maak dat op uit hun feedback en die van de leidinggevenden. Ze werken gelijk al in grote projecten. In Utrecht kan dat! Ze doen dingen van bruggen ontwerpen tot het opzetten van een internationale school. Gezamenlijk hebben ze het jonge ambtenaren netwerk JAU! opgezet. Dat bestond hier tot dusver nog niet.”

Wat wil je zelf over 10 jaar doen?

“Ik zie mezelf dan wel als projectmanager of leidinggevende. Het lijkt me leuk, dat te doen in organisatie- of HRM-werk.”

Colofon

Uitgave

Gemeente Utrecht

Redactie

‘t Bureaublad wordt uitgegeven door ‘t Bureau, voor personeelsontwikkeling gemeente Utrecht
Frank Flippo, Marja Hoogers, Martin Stevens, Afra Bolten en Jacqueline Collewyn

Vormgeving

Ellen Bakker Grafisch Ontwerp, Utrecht

Fotografie

Mariske Krijgsman. Foto pagina 16 Frank Flippo

Drukwerk

De Groot Drukkerij bv, Goudriaan

Inzending vacatures

Per e-mail 8 dagen voor verschijning (woensdag 17.00 uur)

Meer informatie

Redactieadres Vinkenburgerstraat 26, 3512 AW Utrecht, 030-286 11 75, hetbureau@utrecht.nl