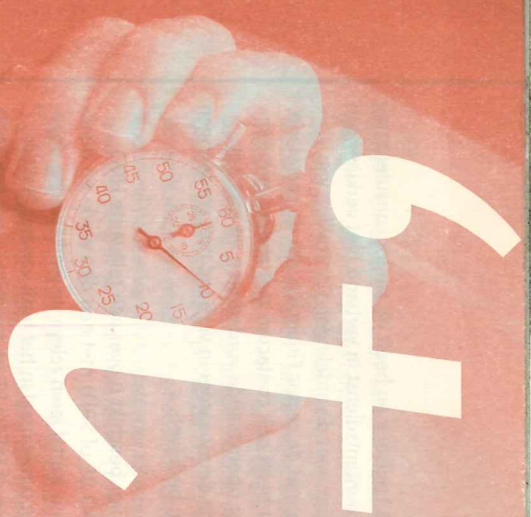




In dit nummer:

Vacatures

Pensioenadviseur
Jacques Aerts:
"Mensenwerk is het
mooiste wat er is"



Gemeente Utrecht

Bureaublad

maandag 30 december 2002, nummer 126

t Bureaublad is een tweewekelijks blad voor alle ambtenaren van de gemeente Utrecht, de provincie Utrecht en voor de gemeenten die aangesloten zijn bij het RMU. t Bureaublad wordt uitgegeven door t Bureau: voor werk, samenwerking en ontwikkeling, gemeente Utrecht.

Pensioenadviseur Jacques Aerts: "Mensenwerk is het mooiste wat er is"

"Stel dat ik vanochtend niet meer wakker was geworden...". Zo begint Jacques Aerts meestal zijn praatje tijdens de algemene introductiedagen voor nieuw personeel. Jacques is pensioenadviseur en hij heeft daardoor nogal eens te maken met sterfgevallen. Maar na 24 jaar is dit nog steeds dé baan voor hem. De reden: contact met mensen. "Een dossier leeft voor mij, zeker als ik de mensen erachter ken."

Regelmatig bezoekt hij nabestaanden van overleden collega's. "Meestal ga ik met de personeelfunctionarissen van de dienst mee om de papierwinkel rond het overlijden richting Sociale Verzekeringsbank en pensioenfonds te regelen. Voordat alle zaken lopen, de belastingaangiften van overledene en partner gedaan zijn en de aangifte voor successierechten afgehandeld is, verstrijken er soms jaren. Uiteraard staat dit los van de emotionele verwerking van het verlies, waarvoor helemaal geen tijdsmarge is aan te geven."

Wat hij nog steeds leuk vindt in zijn functie na zoveel jaar? "Dat ik voor en met mensen werk. Een dossier leeft voor mij, wanneer ik de mens erachter gesproken heb. Die krijgt met mij te maken vanwege bijvoorbeeld ontslag, pensioenoverdracht, FPU, ouderdomspensioen en nabestaandenspensen. Soms lijkt ik buitensporig lang in overleg. Maar pas wanneer alle partijen hun verhaal doen, kunnen wederzijds begrip, vertrouwen en acceptatie ontstaan. Wanneer ik uiteindelijk een advies geef, heb ik al zoveel krediet opgebouwd, dat men dit vaak accepteert en "water en wijn" goed mengen.

Colofon

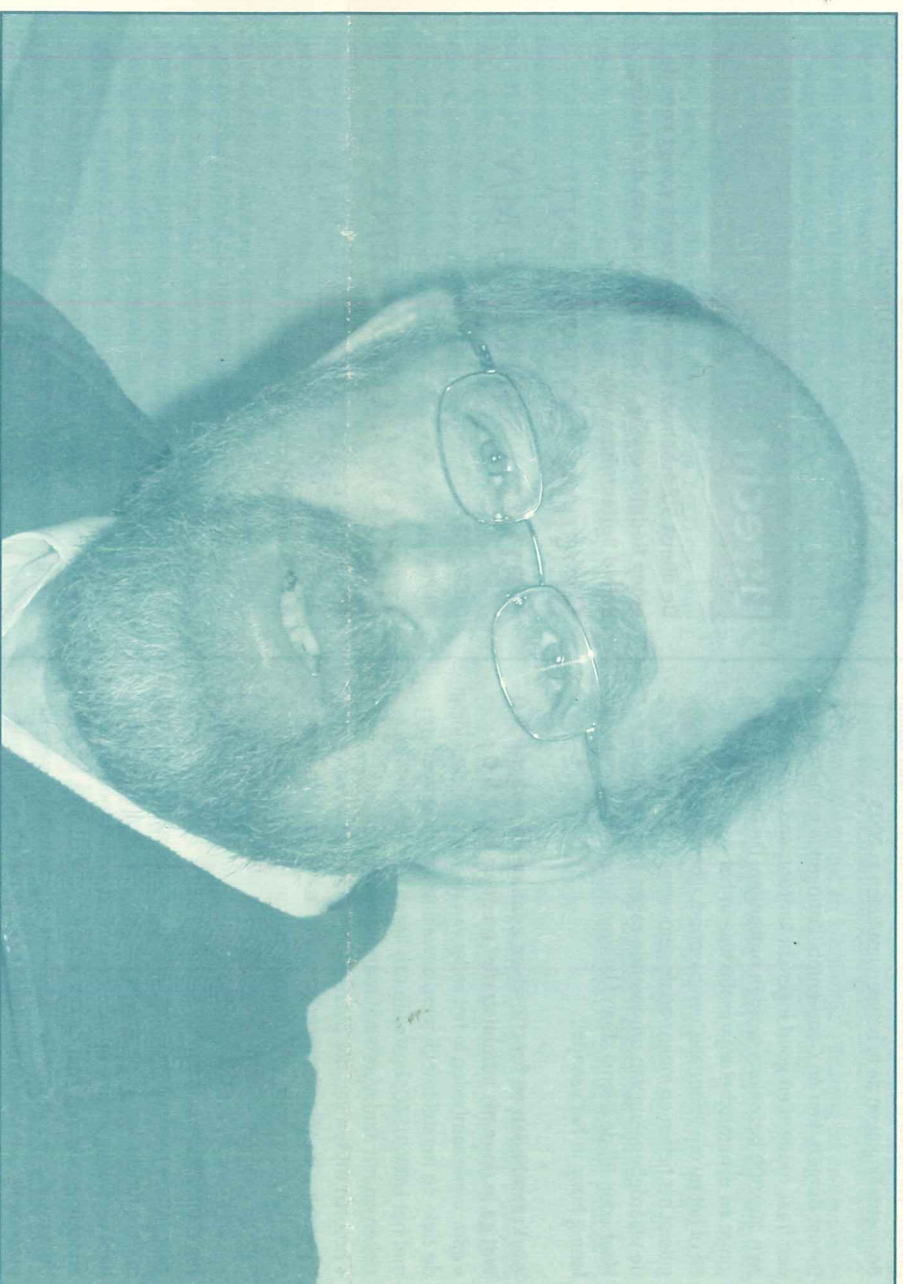
Redactieadres: t Bureau,
Vinkenburgstraat 26, 3512 AW Utrecht,
telefoon: 030 - 286 1175, telefax: 030 - 286 1177,
e-mail: hetbureau@utrecht.nl

Redactie:
Pine Berg, Frank Filippo, Marja Hoogers, Martie-José Linders,
Michelle de la Rie, Martin Stevens, Mike Wolters

Fotografie:
Frank Filippo

Teksten:
Frank Filippo

Termijn inzending vacatures en kopij:
(lieft op diskette of per E-mail):
Vacatures: 6 dagen voor verschijning
(vrijdag 15.00 uur)
Overige kopij: 10 dagen voor verschijning
(dinsdag 13.00 uur)



Werken bij de gemeente

Jacques merkt dat na al die tijd, nog steeds veel dingen hetzelfde zijn: "Typerend voor de gemeente blijken de vele verschillende functies te zijn, waarin iemand kan werken. Iemand die wil en kan veranderen van functie, kan bij de gemeente alle kanten op. Je kunt hier als je je nek uitsteekt, prima switchen. Verandering van spijs doet eten, hoewel ik naar mijn functie kijkend natuurlijk moet zeggen, dat dit niet altijd opgaat." Hij maakte de afgelopen 24 jaar ook vele veranderingen in zijn functie mee, maar wil niets anders: "Ik heb in diverse rollen in deze functie gewerkt en leer nog steeds. Ik heb hier een gedeegen kennis kunnen opbouwen die uniek is en die ik ook weer probeer uit te dragen. Maar het leuke van mijn werk blijft dat ik met en voor mensen werk."

Als dé adviseur op dit gebied, beantwoordt hij graag vragen zoals: moeten mensen zich zorgen maken over bijvoorbeeld het verliegen van de pensioengerechtigde leeftijd? "De laatste jaren zie je steeds duidelijker de consequenties van een "derde" levensfase. Wie een prettige oude dag wil, moet nu iets regelen om later op dezelfde voet te kunnen doorgaan. Hierdoor krijgen personeelsafdelingen vaker vragen over hoeveel ouderdomspensioen ze krijgen, maar ook wat de partner krijgt bij overlijden. Mede door de toename van het aantal scheidingen wordt de zorg voor het eigen ouderdomspensioen groter en is het belangrijk achter de werkelijke inkomenspositie te komen."

Jacques acht het belangrijk om dan op de hoogte te zijn: "Beide partners hebben over de periode dat het huwelijk duurde, ieder voor de helft recht op pensioen, in elk geval de gescheidenen na 1994. Door nu in te grijpen in het

financiële plaatje, worden later teleurstellingen voorkomen. Pensioenvraagstukken liggen vaak moeilijk doordat methodieken verschillen per pensioenfonds. Kent men het eindloonsysteem, met middelloonsysteem of werkt men met het aantal levensjaren?

Wat betreft pensioenaanspraken zijn de meest voorkomende vragen: kan ik die overdragen aan het ABP? En: Hoezo krijg ik minder jaren dan degene die ik opbouwde bij mijn vorige werkgever? Jammer genoeg vermelden pensioenfondsen alleen bruto-aanspraken op de overzichten, wat vergelijkngen tussen het huidige netsalaris en het pensioenuitzicht bemoeilijkt. Zeker omdat ook het algemene pensioen, de AOW, meespeelt. Dat hangt af van een eventuele partner, die jonger of ouder is en die wel of geen eigen inkomen heeft en of dat uit arbeid is, uit FPU(Flexibele Pensioen Uitkering), VUT of uit voormalige arbeid. Het zicht op het samenspel tussen al deze componenten is vaak wat ondoorzichtig.

Toekomst

Jacques schetst in het kort wat toekomstige ontwikkelingen: "Diegenen geboren vóór 1 april 1947, hebben uitzicht op een FPU-uitkering bij 62 jaar en 5 maanden van 100 %. Diegenen geboren vóór 1 april 1942 hebben zelfs al bij het bereiken van de 62-jarige leeftijd uitzicht op een 100 %-uitkering. Deze regeling gaat 1 februari 2003 in. Hierin zijn de FPU-gemeenten opgenomen. De regeling geldt tot 2009." "Mensen die nog niet weten wat te doen met hun PCB (PersoonsGebonden Budget), kunnen overwegen het in te zetten voor Extra Pensioen. Dit kan met een formulier, verkrijgbaar bij de PZ-afdeling. Het wordt dan verwerkt in de salarisbetaling. Het voordeel hiervan is dat hiermee het ouderdomspensioen iets aangevuld wordt."